

Ansættelsesproces - chef for Teknisk forvaltning

Sagsnr.: S2023-710

Dok.nr.: D2023-8310

Indledning

Forvaltningschefen for Teknisk forvaltning har opsagt sin stilling til udgangen af marts 2023. Økonomi- og planudvalget skal på den baggrund igangsætte en ansættelsesproces.

Sagsfremstilling

Ifølge Fanø Kommunes delegations- og kompetencefordelingsplan er det Økonomi- og planudvalget (ØPU) der forestår ansættelse samt vælger ansættelsesform for kommunens chefer. Stillingen som forvaltningschef på det tekniske område er ledig fra 1. april 2023. Sagen forelægges Økonomi- og planudvalget hurtigst muligt for at sikre en hurtig proces. Forvaltningen vurderer, at der kan ansættes en ny forvaltningschef pr. 01.08.2023. Chefgruppen har drøftet varetagelse af forvaltningschefens opgaver i perioden med vakance, og det er aftalt, at økonomichefen og kommunaldirektøren som udgangspunkt varetager opgaverne. På grund af vakancens længde på minimum 4 måneder, overvejes muligheder for konsulent eller anden form for bistand i perioden.

Det anbefales, at der anvendes konsulentfirma til at bistå med rekruttering. Fanø Kommune har tidligere anvendt Lundgaard Konsulenterne ved ansættelse af forvaltningschef for Teknik og miljø samt kommunaldirektør. I dette samarbejde er der oplevet en god projektstyring, og Lundgaard Konsulenterne har på den baggrund opnået et godt indblik i Fanø Kommune. Økonomi- og planudvalget skal ligeledes beslutte ansættelsesform og -vilkår for stillingen, som enten kan være overenskomstvilkår eller kontraktansættelse.

Sammensætning af ansættelsesudvalget fremgår af retningslinjer for ansættelse og afskedigelse og skal som minimum bestå af Økonomi- og planudvalget, kommunaldirektøren, mindst en medarbejderrepræsentant, personalechefen og et medlem af Hoved-MED. Det betyder, at den politiske deltagelse er Økonomi- og planudvalget. Erhvervs-, natur og teknikudvalget (ENT) vil naturligt få et tæt samarbejde med forvaltningschefen. På grund af et stort sammenfald i ENT og ØPU, kan det overvejes at udvide den politiske deltagelse med de to medlemmer af ENT, der ikke er repræsenteret i ØPU.

Lovgrundlag, planer og politikker

Delegerings- og kompetencefordelingsplan for Fanø Kommune
Retningslinjer for ansættelses- og afskedigelse Fanø Kommune

Økonomiske konsekvenser

Udgiften til konsulenten forventes at være ca. 100.000 kr. ekskl. moms og hertil forventede udgifter til annoncering ca. 40.000 kr. Hertil må forventes mindre udgifter til leje af lokaler, forplejning til ansættelsesudvalget og evt. transportgodtgørelse til ansøgere. Finansieringen af udgiften sker inden for Økonomi- og planudvalgets budget, hvor der forventes en mindre udgift som en følge af vakancen. Der forventes at kunne anvises hel eller delvis finansiering i forbindelse med en kommende budgetopfølging.

Beslutningsproces

13.03.2023 Økonomi- og planudvalget

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

Ansættelsesproces - chef for Teknisk forvaltning

1. Der indledes en ansættelsesproces med henblik på ansættelse af ny chef for Teknisk forvaltning
2. At en ny chef tilbydes ansættelse på kontraktvilkår
3. At ansættelsesudvalget sammensættes med udgangspunkt i retningslinjer for ansættelses- og afskedigelse men udvides med yderligere en medarbejderrepræsentant samt ENT
4. Forvaltningen bemyndiges til at indgå aftale om konsulentbistand
5. At udgifterne søges finansieret inden for Økonomi- og planudvalgets ramme

Behandling på Økonomi- og planudvalget 2022-2025 d. 13-03-2023 kl. 15:00

Sagsbehandler:

Lukket

Beslutning

Godkendt